Приложение

к решению Совета городского округа

город Салават

Республики Башкортостан

**О ходе реализации решения Совета городского округа город Салават Республики Башкортостан от 02.04.2010 № 2-34/308 «Об утверждении Программы развития муниципальной службы**

**в городском округе город Салават Республики Башкортостан**

**на 2010 – 2013 годы» в 2011году, I полугодии 2012 года.**

Выполнение Программы развития муниципальной службы в городском округе город Салават Республики Башкортостан (далее – Программа), утвержденной решением Совета городского округа город Салават от 02.04.2010г. № 2-34/308, рассчитано на 3 года, с 2010 по 2013 гг. В настоящее время завершился 1 этап и начался II этап реализации Программы.

На первом этапе Программы:

1. осуществлено усовершенствование нормативно-правовой базы;
2. разработаны и внедрены механизмы противодействия коррупции;
3. завершена разработка современных кадровых, образовательных, информационных и управленческих технологий и механизмов, обеспечивающих результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Формируя систему муниципальной службы как целостного правового института публичной власти в соответствии с Программой, Советом городского округа город Салават Республики Башкортостан (далее - Совет) и Администрацией городского округа город Салават Республики Башкортостан (далее - Администрация) были разработаны и приняты в 2011-2012 следующие нормативные акты:

1. Положение о фонде оплаты труда, условиях материального стимулирования, установления надбавок и доплат к окладам лицам, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы и работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа город Салават Республики Башкортостан, утвержденное решением Совета от 07.06.2012 №3-4/66;

2. Положение об установлении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в городском округе город Салават Республики Башкортостан, утвержденное решением Совета от 14.12.2011 № 2-52/597;

3. Положение о порядке формирования кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в Администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан, утвержденное постановлением главы Администрации от 30.11.2011 № 2509-п;

4. Положение о ведении реестра муниципальных служащих Администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан, утвержденное распоряжением Администрации от 23.01.2012 № 11-р.

5. Положение о порядке применения взысканий, предусмотренных статьями 14.1., 15 и 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (с изменениями от 23.07.2008, 27.10.2008, 25.11.2008, 17.07.2009, 03.05.2011, 21.10.2011, 21.11.2011) за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, утвержденное распоряжением Администрации от 16.05.2012 № 203-р.

Распоряжением главы Администрации от 20.10.2011 № 913-р определено должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан.

Ведется постоянный мониторинг Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Республике Башкортостан», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Республики Башкортостан от 16.07.2007 № 453-з «О муниципальной службе в Республике Башкортостан». Своевременно вносятся изменения в нормативно-правовые акты городского округа город Салават Республики Башкортостан.

- постановлением Администрации от 31.05.2012 № 1271-п внесены изменения в Положение о предоставлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

- распоряжением Администрации от 05.04.2012 № 136-р внесены изменения в распоряжение главы Администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан от 13.04.2010 № 270-р «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы Администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей»;

 В 2012 году начат второй этап реализации Программы.

В соответствии с планом основных мероприятий на 2012 год, предусмотренных Программой, начата работа по формированию кадрового состава муниципальной службы с использованием современных организационно-управленческих технологий и методов кадровой работы.

В соответствии с распоряжением Администрации от 21.02.2012 проведен конкурс на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в Администрации, по итогам конкурса сформирован кадровый резерв на замещение должностей муниципальной службы.

В рамках совершенствования порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы на основе конкурса, обеспечивающего равный доступ граждан к муниципальной службе, проведены конкурсы на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Администрации: начальника отдела строительства, транспорта и связи, начальника отдела городского хозяйства, главного специалиста организационно-контрольного отдела, председателя комитета по физической культуре и спорту, заместителя главы Администрации, а также конкурс на замещение должности главного специалиста - юрисконсульта аппарата Совета городского округа город Салават Республики Башкортостан.

В рамках совершенствования проведения аттестации муниципальных служащих разработаны тесты для оценки профессионального уровня муниципальных служащих.

Все пункты Программы в установленные сроки выполнены.

Выполнение целевых индикаторов и показателей Программы в соответствии с ее содержанием должно быть отслежено в конце 2 этапа реализации Программы.