Приложение к решению Совета городского округа город Салават Республики Башкортостан

от «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2021 г.№ \_\_\_\_\_\_\_

**О мерах по привлечению молодых специалистов в ГБУЗ РБ**

**Городская больница города Салават**

С начала 2021 года по 05 мая 2021 года в ГБУЗ РБ Городская больница г.Салават принято на работу 16 врачей, из них 5 внешних совместителей, уволено 9 врачей.

Для привлечения медицинских работников создается социальная база для улучшения качества их работы.

1. Принимаются заявления работников ГБУЗ РБ Городская больница г. Салават на предоставление жилья по договору коммерческого найма жилого помещения. Одной из программ является предоставление врачам служебного жилья и денежной компенсации за аренду жилых помещений.

 С 2018 года выделено 19 квартир для проживания врачей и их семей.

 С 2020 года предоставляется ежемесячная компенсация за съем жилья на 16.03.2021г., выплаты производятся 25 врачам.

1. Прибывшим на работу в город врачам предоставляются первоочередные места в детских образовательных учреждениях по месту проживания.
2. Учитывается и стимулируется досрочный выход врача из отпуска по уходу за ребенком до трех лет.
3. Со всеми студентами и врачами-ординаторами налажена связь и ведется постоянная разъяснительная работа по вопросам трудоустройства, предоставления льгот и доплат в виде стимулирующих выплат.
4. Внесены изменения в Коллективный договор, где предусмотрены дополнительные выплаты молодым специалистам в размере 10 % от должностного оклада, и дополнительные выплаты по федеральным и региональным программам, действующим на территории Республики Башкортостан, а именно доведение уровня заработной платы, определенной «Дорожной картой» (софинансирование заработной платы с денежных средств ОМС).
5. Кроме того, коллективным договором также предусмотрены следующие меры поддержки:

надбавка за выслугу лет в медицинских организациях;

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка молодым специалистам;

надбавка за классность водителям автомобилей;

выплаты на основании установленных показателей и критериев за оказание дополнительной медицинской помощи, оказываемой врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, а также врачами скорой медицинской помощи;

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;

надбавка за ученую степень и почетные звания;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременная денежная выплата за каждый впервые выявленный и подтвержденный случай злокачественного новообразования на ранних стадиях (I и II стадиях).

1. Первичная профсоюзная организация предоставляет работникам следующие меры поддержки:

- бесплатные путевки на санаторно-курортное лечение;

- касса взаимопомощи;

- скидка 50% на посещение бассейна;

- бесплатное направление детей сотрудников в детские санатории;

- скидки на туристические путевки;

- материальная помощь.

1. В целях привлечения молодых специалистов в город Салават также разработана программа социальных выплат студентам 5,6 курсов высших учебных заведений Министерства здравоохранения Российской Федерации, согласно которой утверждены социальные выплаты (стипендия в размере 10.000 рублей). За период работы данной программы в город Салават привлечено 3 врача первичного звена и заключено 9 соглашений со студентами 5 курсов, которые уже 2021 году приступят к работе после окончания ВУЗа. В 2021 г. также заключены 2 соглашения со студентами 6 курса и 1 соглашение со студентом 5 курса.
2. Администрацией городского округа г. Салават и благотворительным фондом «Юрматы» разработана программа по привлечению в первичное звено городской больницы молодых специалистов. Постановлением администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан от 08.08.2019 г. № 2236р утверждено положение о выплате надбавки к заработной плате в учреждениях здравоохранения и медицинских организациях городского округа город Салават РБ молодым специалистам. На сегодня в рамках программы «Охрана здоровья населения городского округа город Салават РБ» на 2019-2024 годы утверждена надбавка к заработной плате 4 врачам первичного звена, и на стадии заключения договора ещё 4 врача первичного звена.
3. Благодаря программе государственной поддержки врачей дефицитных специальностей, утвержденной Постановлением Правительства Республики Башкортостан № 285 от 06.05.2020 года в город привлечено два дефицитных специалиста:

- Врач анестезиолог-реаниматолог;

- Врач офтальмолог (детский).

 В 2021 году подано на участие в программе ещё 5 врачей дефицитных специальностей:

 - врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению;

 - врач скорой медицинской помощи;

- врач-кардиолог.

 В 2021 году ожидается трудоустройство 17 врачей по следующим специальностям:

- Лечебное дело – 7;

- Педиатрия – 4;

- Эндокринология – 1;

- Травматология и ортопедия – 1;

- Инфекционные болезни -1;

- Анестезиология – реаниматология – 1;

- Функциональная диагностика – 1;

- Оториноларингология – 1

 11. В целях привлечения врачебных кадров и среднего медицинского персонала на работу в городскую больницу г. Салават проводятся следующие мероприятия.

 В рамках программы социальных выплат студентам образовательных учреждений высшего образования МЗ РФ, утвержденной Решением Совета городского округа г. Салават РБ от 13.08.2019 г. № 4-39/400 размещена информация об условиях участия в данной программе в средствах массовой информации, таких как:

-официальная группа ФГБОУ ВО БГМУ ВКОНТАКТЕ;

-в группах VIBER и TELEGRAMM каналах ВГБОУ ВО БГМУ и ОрГМУ.

Кроме того, размещена информация о потребности во врачах и имеющихся программах на следующих ресурсах;

-официальная группа ФГБОУ ВО БГМУ ВКОНТАКТЕ, а также группа «работа для медиков»;

- сайт работа в России;

- центр занятости населения г. Салават;

- сайт Министерства здравоохранения РБ;

- газета «Работа и Учеба в Стерлитамаке».

 12. Проведены встречи со студентами ГАПОУ РБ «Салаватский медицинский колледж» г. Салават 02.02.2021г. и 20.02.2021г., с целью привлечения студентов на работу в ГБУЗ РБ ГБ г. Салават.

 С 23.03.2021 по 25.03.2021г. проведено участие в распределении выпускников Башкирского Государственного медицинского университета (ФГБОУ ВО БГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ).

 13. На данный момент больница нуждается в 87 специалистах по следующим специальностям:

Врач- анестезиолог-реаниматолог 5;

Врач-анестезиолог-реаниматолог (детский) 3;

Врач-травматолог-ортопед 2;

Врач-травматолог-ортопед детский 1;

Врач – терапевт участковый 8;

Врач-офтальмолог детский 3;

Врач-психиатр – нарколог 4 ;

Врач-психиатр детский участковый 1;

Врач- невролог 6;

Врач- педиатр участковый 3;

Врач – кардиолог 4;

Врач-рентгенолог 5;

Врач-хирург детский 4;

Врач-хирург 3;

Врач скорой медицинской помощи 5;

Врач-патологоанатом 1;

Врач функциональной диагностики 2;

Врач-акушер-гинеколог 8;

Врач –неонатолог 7;

Врач- гастроэнтеролог 1;

Врач-гериатр 1;

Врач-инфекционист 2;

Врач-онколог 2;

Врач-уролог 1;

Врач ультразвуковой диагностики 2;

Врач-стоматолог детский 3;

Врач-стоматолог ортопед 2;

Врач-стоматолог хирург 1;

Врач-ортодонт 1;

Врач-статистик 1;

Врач-эпидемиолог 2.

 14. Руководством городской больницы создаются комфортные условия труда для работников путем проведения капитальных ремонтов зданий и помещений, а также закупка нового оборудования.

Главный врач И.И. Яппаров